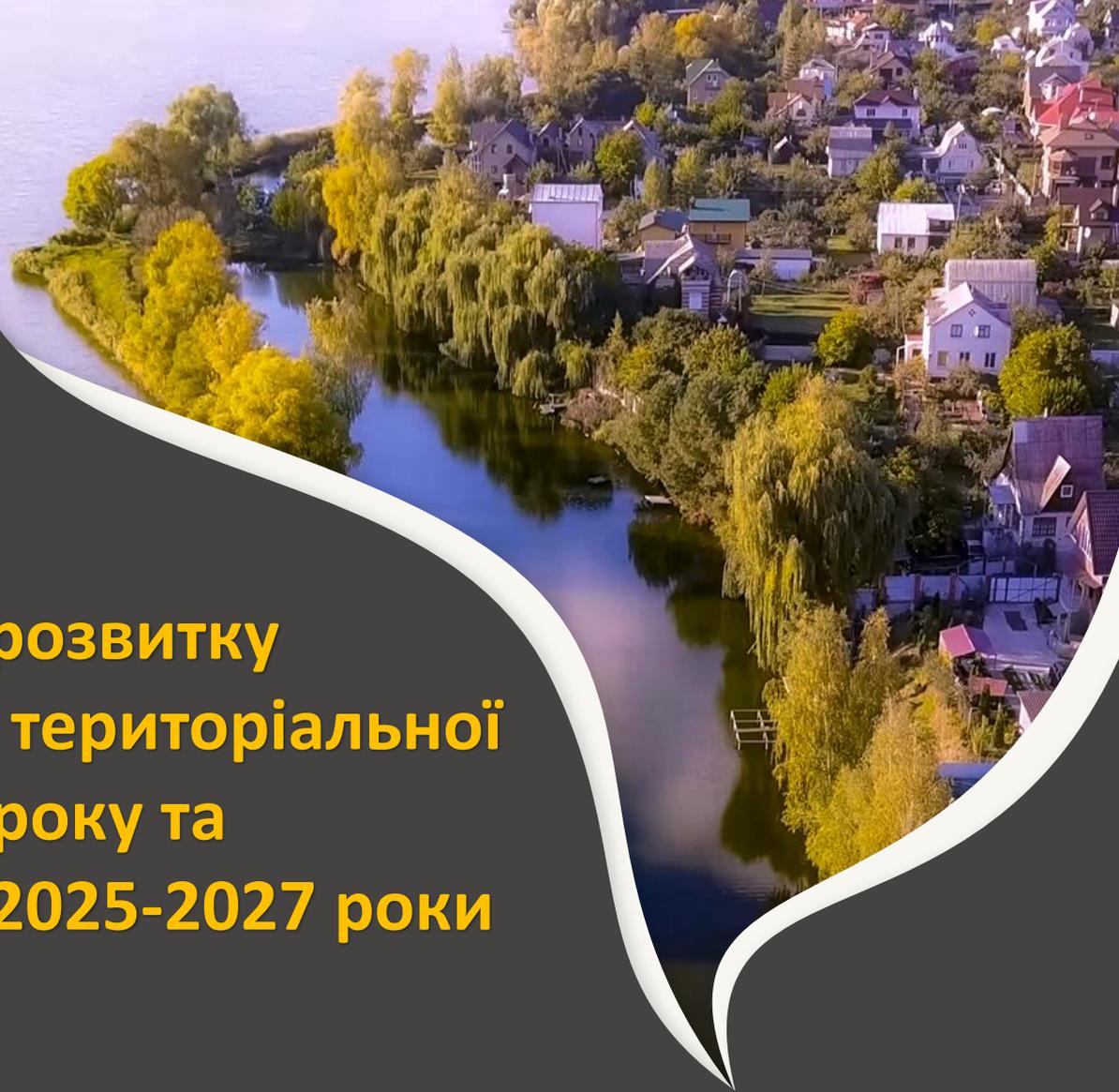




Боярська міська
територіальна громада

ПРЕЗЕНТАЦІЯ
проєкту Стратегії розвитку
Боярської міської територіальної
громади до 2027 року та
Плану заходів на 2025-2027 роки
з її реалізації



Де ми є і хто ми є



**Боярська міська територіальна громада
створена: 12 червня 2020 року**

Населені пункти: 1 місто і 10 сіл

Адміністративний центр: місто Боярка

Загальна площа: 208,15 км²

Населення: 53161 осіб (на 01.01.2022)

Кількість внутрішньо переміщених осіб: 6310 осіб (на 17.06.2025)

Старостинські округи: 7 (с.Тарасівка, с.Забір'я, с.Дзвінкове,
с.Новосілки, с.Княжичі, с.Жорнівка, с.Малютянка)

Стратегія розвитку громади —

довгостроковий, комплексний документ, який визначає бачення майбутнього громади, її стратегічні цілі та пріоритети на певний період часу (в Україні це найчастіше 5-10 років). Вона відповідає на питання: **"Куди ми хочемо прийти як громада?"**

Стратегія враховує:

- інтереси громади,
- Інтереси мешканців,
- спрямована на сталий розвиток.

узгоджується

- Державною стратегією регіонального розвитку,
- Обласною стратегією розвитку,
- Іншими стратегічними документами, які стосуються відповідної території.

План заходів —

практичний інструмент, який переводить стратегічні наміри у реальні кроки і зазначає конкретні проєкти, дії, відповідальні сторони, строки виконання та джерела фінансування.

Він відповідає на питання: **"Як саме ми будемо досягати визначених цілей?"**

Законодавство

Конституція України (ст.140)

Закони України:

- «Про місцеве самоврядування в Україні»
- «Про засади державної регіональної політики»
- «Про стратегічну екологічну оцінку»

Методичні рекомендації щодо порядку розроблення, затвердження, реалізації, проведення моніторингу та оцінювання реалізації стратегій розвитку територіальних громад, затверджені наказом Мін. розвитку громад та територій від 21.12.2022 №265

Державна Стратегія регіонального розвитку на 2021-2027 рр.

Стратегія розвитку Київської області до 2027 р.

Законодавчі акти, які:

- регулюють процес публічних інвестицій в Україні
- передбачають для адаптації місцевого розвитку до майбутніх європейських стандартів та можливостей.

Робочу групи з розробки Стратегії та Плану заходів

створено розпорядженням міського голови від 19.07.2021 року (зі змінами 28.06.2023 р., 20.02.2024 р.)

За час процесу розробки Стратегії було проведено 7 зустрічей Робочої групи та 12 зустрічей з цільовими групами.

Цільові групи:

ОМС

Громадськість

Підприємства
та ФОПи

Заклади
освіти

Медичні
заклади

Заклади
культури

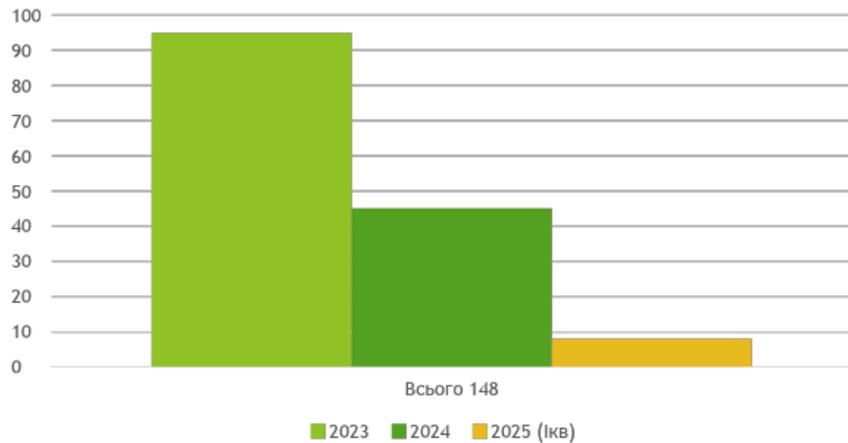
Представники
сфери ЖКГ

Сільське
господарство

Лісове
господарство

ІТ-сфера

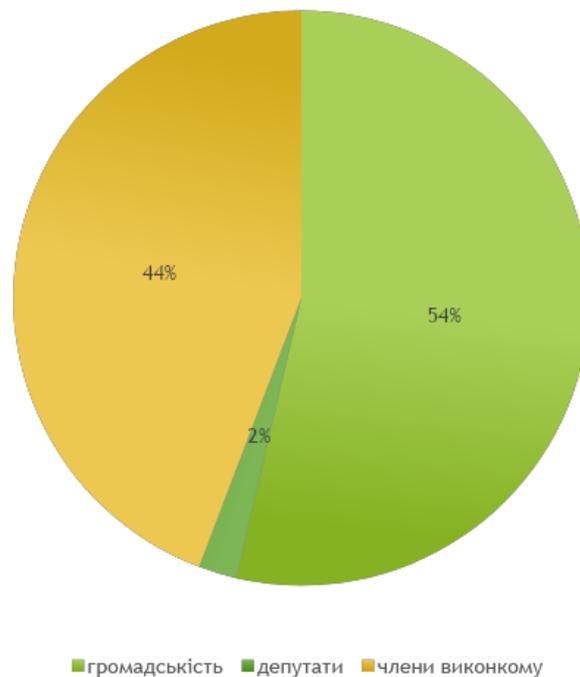
Присутні на зустрічах



Присутні на засіданнях



Склад учасників стратегічного процесу



Висвітлення стратегії

1.Офіційний сайт



2. Сторінка «Стратегічне планування» у ФБ



3. Група в Telegram для членів робочої групи



4. Публічні консультації (жовтень 2023 р.)



Залучені експерти:

Ткачук Анатолій - ГО «Інститут громадянського суспільства» (2021, 2023, 2024)

Всеукраїнська ініціатива «Активна Громада» від Інституту «Республіка»

БО «Фонд Боярської громади»

Програма міжнародної технічної допомоги Уряду Канади (Проект SURGe, Ініціатива CLIR, 2024)

Основа стратегії:

методика "управління, орієнтованого на результат" (досвід ЄС/Канади)

Цей підхід включає:

Аналіз потреб та переваг громади

Чіткі, вимірювані індикатори успіху

Системний моніторинг

Активне залучення громадськості

Основні етапи розробки Стратегії

1. Опитування населення та бізнесу щодо проблем та пріоритетів розвитку
2. Формування аналітичної частини
3. Проведення SWOT-аналізу та побудова Боярської МТГ
4. Побудова SWOT-матриці Боярської МТ
5. Визначення сценаріїв розвитку громади
6. Визначення стратегічного бачення розвитку громади
7. Побудова дерева стратегічних, оперативних цілей та завдань
8. Узгодженість Стратегії з державними та регіональними стратегічними документами
9. Визначення системи індикаторів оцінки результативності реалізації Стратегії
10. Фінансове забезпечення реалізації Стратегії

Основні етапи розробки Плану заходів

1. Збір ідей (проєктів, заходів) щодо розвитку громади від зацікавлених сторін
2. Визначення переліку проєктів (ідей) місцевого розвитку
3. Формування переліку місцевих програм розвитку
4. Розробка переліку організаційних заходів
5. Визначення системи індикаторів оцінки результативності реалізації Плану заходів
6. Фінансове забезпечення реалізації Плану заходів
7. Підготовка Звіту про СЕО Стратегії та Плану заходів

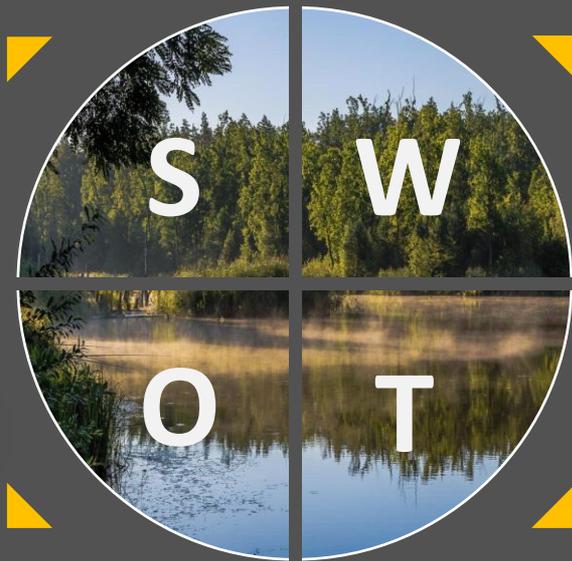
SWOT-аналіз Боярської громади

Сильні сторони (Strengths)

- **Вигідне розташування:** Близькість до Києва, транспортна доступність
- **Природні ресурси:** Ліси, водойми, низьке екологічне навантаження
- **Розвинена соціальна сфера:** Якісна освіта та розгалужена мед. мережа
- **Економічний потенціал:** Підприємницька активність, стабільні фінанси

Можливості (Opportunities)

- **Післявоєнне відновлення:** Ресурси, інвестиції, євроінтеграція
- **Розвиток регіону:** Київська кільцева дорога, попит на життя за містом
- **Туризм:** Екологічний та культурний



Слабкі сторони (Weaknesses)

- **Нерівномірний розвиток:** Відсутність чіткого центру, розірваність залізницею
- **Застаріла інфраструктура:** Проблеми з водопроводом /каналізацією
- **Недостатній економічний розвиток:** Мало робочих місць, відсутність центру підтримки підприємництва
- **Управлінські прогалини:** Відсутність стратегічних документів

Загрози (Threats)

- **Вплив війни:** Скорочення населення, економічні труднощі, інфляція
- **Соціальні виклики:** Зростання потреб у соцзахисті, демографічні проблеми
- **Бюрократія та корупція**

Боярська територіальна громада –

громада, у якій гармонійно поєднуються лісові простори, сучасні забудови, українські традиції, відкрита креативна економіка і здорове життя.

Боярка: Відкрий себе тут!



Боярка
Відкрий себе тут!

Стратегічні цілі



Стратегічна ціль 1

Прозора,
згуртована,
комфортна для
життя громада, яка
дбає про розвиток і
збереження
культурних
цінностей.

Стратегічна ціль 2

Енергоощадна,
цифрова громада,
яка підтримує та
заохочує розвиток
бізнесу.

Стратегічна ціль 3

Стійка до сучасних
викликів, безбар'єрна
громада, яка дбає про
довкілля, та забезпечує
доступ до освіти, спорту,
соціальних, медичних,
рекреаційних послуг всім
мешканцям незалежно від
віку, статі, релігійних
переконань.

Стратегічна ціль 1: Прозора, згуртована, комфортна для життя громада, яка дбає про розвиток і збереження культурних цінностей

Оперативні цілі	Завдання
1.1 Впізнана і прозора громада	<p>1.1.1. Реалізувати політику відкритих даних</p> <p>1.1.2. Запровадити систему навчання для депутатів, працівників виконкому, юридичних осіб, громадськості щодо прозорого і ефективного управління громадою</p> <p>1.1.3. Забезпечити відкритість та добросовісність влади для укріплення довіри громадян</p> <p>1.1.4. Забезпечити зовнішню та внутрішню комунікацію про громаду</p>
1.2. Громада взаємної довіри та взаємодопомоги	<p>1.2.1. Забезпечити взаємодію між ОМС, мешканцями, соціальними спільнотами, релігійними конфесіями і бізнесом громади</p> <p>1.2.2. Забезпечити розвиток волонтерської діяльності на території громади</p> <p>1.2.3. Забезпечити розвиток громадянського суспільства на території громади</p>
1.3. Розумно спланована та комфортна для проживання громада	<p>1.3.1. Розробити комплексний план просторового розвитку, генеральні плани та детальні плани територій</p> <p>1.3.2. Розробити плани водопостачання/ водовідведення в місцях індивідуальної забудови</p> <p>1.3.3. Забезпечити розвиток ОСББ і інших форм управління багатоквартирними будинками</p> <p>1.3.4. Забезпечити відновлення об'єктів транспортної інфраструктури і транспортне сполучення між населеними пунктами в громаді</p> <p>1.3.5. Скоротити популяцію безпритульних тварин</p> <p>1.3.6. Визначити довгострокові, міждисциплінарні, просторові та соціально-економічні пріоритети розвитку території</p>
1.4. Громада культури та духовності	<p>1.4.1. Забезпечити збереження і розвиток наявних культурно-мистецьких закладів, об'єктів культурної спадщини і забезпечити створення нових культурних об'єктів, просторів</p> <p>1.4.2. Забезпечити розвиток творчого самовираження, задоволення творчих, інтелектуальних та духовних потреб людей</p> <p>1.4.3. Забезпечити дослідження, збереження та популяризацію культурної спадщини на території громади</p>

Стратегічна ціль 2: Енергоощадна, цифрова громада, яка підтримує та заохочує розвиток бізнесу

Оперативні цілі	Завдання
2.1. Громада з розвинутим підприємництвом та сприятливим інвестиційним кліматом	2.1.1. Розробити інвестиційний паспорт громади
	2.1.2. Забезпечити сприяння розвитку підприємництва
	2.1.3. Забезпечити розвиток інфраструктури для ведення підприємництва
	2.1.4. Сприяти створенню спільноти (організації) місцевих підприємців
2.2. Цифрова громада	2.2.1. Забезпечити управління громадою через сучасні цифрові інструменти, зокрема AI (Штучний інтелект)
	2.2.2. Підвищити рівень цифрової компетентності працівників ОМС і мешканців громади
	2.2.3. Забезпечити переведення пріоритетних публічних послуг в електронну форму
2.3. Енергоощадна і «зелена» громада	2.3.1. Забезпечити належне функціонування існуючих об'єктів водопостачання, водовідведення та тепlopостачання з урахуванням сучасних технологій енергоощадності
	2.3.2. Розробити проекти термомодернізації і термосанації закладів комунальної власності
	2.3.3. Встановити енергоефективне освітлення у громадських місцях, школах, лікарнях та інших об'єктах інфраструктури
	2.3.4. Популяризувати використання та розвиток «зеленої» енергетики у громаді

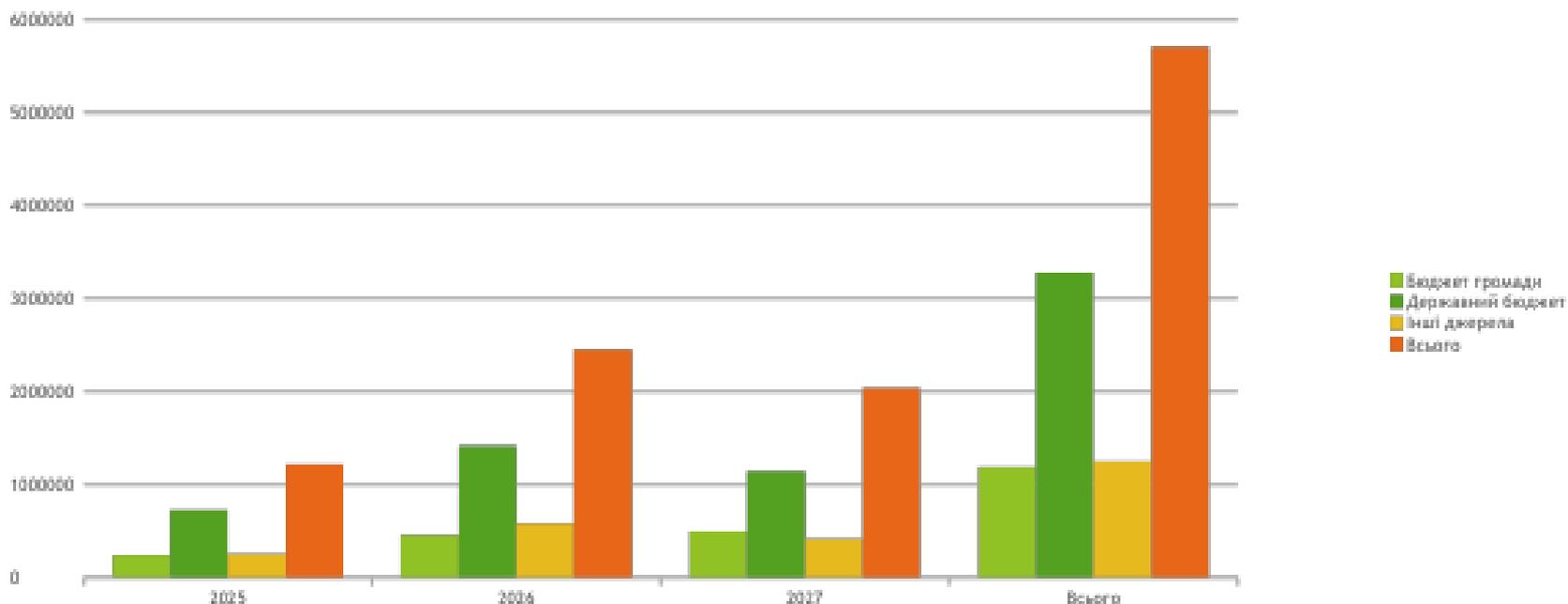
Стратегічна ціль 3: Стійка до сучасних викликів, безбар'єрна громада, яка дбає про довкілля, та забезпечує доступ до освіти, спорту, соціальних, медичних, рекреаційних послуг всім мешканцям незалежно від віку, статі, релігійних переконань

Оперативні цілі	Завдання
3.1. Громада із чистим довкіллям і адаптована до кліматичних змін	3.1.1. Підвищити рівень екологічної свідомості громадян 3.1.2. Збільшити кількість зелених насаджень і зелених громадських просторів 3.1.3. Забезпечити сучасний підхід до збору, зберігання та утилізації відходів
3.2. Стійка до сучасних викликів громада	3.2.1. Облаштувати комунальні заклади громади альтернативним і безперебійними джерелами енергії 3.2.2. Забезпечити мешканців громади питною водою у кризовий період 3.2.3. Забезпечити доступ до базових продуктів харчування та засобів гігієни в умовах надзвичайних ситуацій вразливих категорій населення 3.2.4. Забезпечити безперебійну роботу штабу швидкого реагування у випадках надзвичайних ситуацій 3.2.5. Сприяти розбудові мережі добровільних пожежних дружин у населених пунктах громади
3.3. Безпечна та безбар'єрна громада для кожного	3.3.1. Підвищити рівень відчуття безпеки серед мешканців громади 3.3.2. Забезпечити захист інформаційних систем ОМС 3.3.3. Забезпечити фізичну безбар'єрність для різних соціальних груп
3.4. Доступна, якісна, сучасна і адаптивна освіта для всіх вікових, соціальних та економічних груп населення	3.4.1. Реформувати та удосконалити мережу закладів освіти громади 3.4.2. Забезпечити створення здорового психологічного клімату в закладах освіти (в громаді) 3.4.3. Забезпечити доступ до освіти всіх вікових груп
3.5. Громада молоді, спорту і здорового способу життя	3.5.1. Забезпечити діяльність і розвиток спортивної та фізкультурно-оздоровчої інфраструктури громади 3.5.2. Розширити мережу молодіжних просторів 3.5.3. Забезпечити розвиток туризму на території громади
3.6. Медичні установи надають якісні послуги по збереженню та відновленню здоров'я	3.6.1. Забезпечити діяльність та розвиток закладів надання медичної допомоги 3.6.2. Забезпечити розбудову доступної і інклюзивної мережі амбулаторій загальної практики сімейної медицини 3.6.3. Забезпечити розвиток закладів реабілітаційного напрямку
3.7. Соціальні послуги та соціальне забезпечення доступне для кожного в громаді	3.7.1. Забезпечити надання якісних соціальних послуг мешканцям громади відповідно до їх потреб 3.7.2. Забезпечити інтеграцію внутрішньопереміщених осіб у життя громади 3.7.3. Сприяти адаптації і поверненню ветеранів до цивільного життя 3.7.4. Забезпечити популяризацію та розвиток сімейних форм виховання дітей 3.7.5. Забезпечити підтримку та зміцнення психічного здоров'я мешканців громади

План заходів на 2025-2027 з реалізації Стратегії

- 128 проєктів місцевого розвитку
- 46 місцевих програм
- 124 організаційних заходів

Обсяг планових видатків на реалізацію Плану заходів



Ключові очікувані результати від реалізації Стратегії

Стратегічна ціль 1: Прозора, згуртована, комфортна для життя громада, яка дбає про розвиток і збереження культурних цінностей.

- **Зростання прозорості та відкритості влади:**

Буде створено онлайн-платформу відкритих даних

Збільшиться рівень задоволеності мешканців прозорістю роботи влади (з 50 до 100 %)

- **Підвищення громадської активності:**

Збільшиться кількість відвідувань офіційного веб-сайту громади (з 32 400 до 111 000), активних громадських ініціатив (з 7 до 15) та проведених тренінгів для активного населення

- **Модернізація інфраструктури:**

Ремонт доріг (до 12 000 тис. кв. м)

Збільшення кількості вулиць з LED-освітленням (з 4 до 20)

Благоустрій нових громадських просторів (з 15 до 45 од.)

- **Розвиток культури:**

Збільшиться кількість учасників культурних заходів (з 5000 до 8000 осіб) та частка молоді, залученої до них (з 20 до 40%)

Ключові очікувані результати від реалізації Стратегії

Стратегічна ціль 2: Енергоощадна, цифрова громада, яка підтримує та заохочує розвиток бізнесу.

- **Економічне зростання:**

Збільшиться кількість зареєстрованих СГ (з **7852 до 9454 од.**)

Зросте частка малого та середнього бізнесу у загальній кількості СГ громади (**до 2 %**).

Буде створено офіс (інкубатор) підтримки підприємництва.

- **Цифрова трансформація:**

Буде запроваджено електронний документообіг у виконавчих органах (**до 100% активних користувачів**)

Буде створено кабінет мешканця для надання муніципальних послуг

Зросте частка доступних онлайн-послуг (**з менш ніж 5 до понад 50 %**)

Рівень задоволеності мешканців електронними сервісами (**до 75 %**)

- **Енергоефективність:**

Буде встановлено більше енергоощадних світильників/сонячних станцій (**з 107/1 до 300/6 од.**)

Кількість заходів з енергоефективності (енергоаудит, моніторинг, аналіз) **з 3 до 15 од.**

Проведення заходів з популяризації використання та розвитку "зеленої" енергетики

Ключові очікувані результати від реалізації Стратегії

Стратегічна ціль 3: Стійка до сучасних викликів, безбар'єрна громада, яка дбає про довкілля, та забезпечує доступ до освіти, спорту, соціальних, медичних, рекреаційних послуг всім мешканцям незалежно від віку, статі, релігійних переконань.

- **Екологія:**

Збільшиться кількість зелених зон (з 10 до 20 гектарів)

- **Безпека та стійкість:**

Зросте рівень готовності інфраструктури до надзвичайних ситуацій (до 6 бал.)

Збільшиться кількість облаштованих безбар'єрних маршрутів (з 2 до 6 од.), камер відеоспостереження (з 3 до 15 од.)

- **Якість освіти та здоров'я:**

Покращиться середня оцінка задоволеності якістю освіти (з 64,2 до 75%)

Зросте індекс сучасності освіти з 43 до 80 бал., адаптивності освітнього процесу до 100 бал. Зросте частка візитів до лікаря без перескеровування з 85 до 95 %.

Середня кількість перебування на лікарняному зменшиться з 14 до 10 днів

- **Розвиток спорту:**

З'являться нові спортивні об'єкти (з 0 до 3 од.)

Зросте кількість масових спортивних заходів (з 10 до 30 од.)

Підвищиться рівень задоволеності населення розвитком спорту та рекреації (з 3 до 8 бал.)

- **Соціальний захист:**

Збільшиться кількість соціальних послуг, що надаються у громаді (з 16 до 21 од.)

Зросте частка населення, яка матиме доступ до соціальних послуг (з 75 до 100 %)

Будуть створені нові дитячі будинки сімейного типу (до 3 од.)

Наступні кроки

Затвердження Стратегії та Плану заходів

Чергова сесія Боярської
міської ради (липень
2025 р.)

Створення Робочої групи з управління реалізацією Стратегії та моніторингу

- Координація між усіма виконавцями Стратегії
- Підготовка щорічних і піврічних звітів про реалізацію Стратегії та Плану заходів
- Розробка пропозицій

Залучення мешканців

Активна участь у проєктах і заходах громади через канали комунікації

З Проєктом Стратегії та Планом заходів можна ознайомитись:





БУДУЄМО МАЙБУТНЄ – РАЗОМ



Боярська міська територіальна громада

Ми віримо, що справжня сила — в людях, єдності та спільній роботі.

Разом до розвитку

Запрошуємо всіх долучатися до змін!

Ми тут:

